

# Individuele Reflectie

INDIVIDUELE REFLECTIE:

DENNIS BOON

Posted by BOOT5SITE on JUNE 14, 2017

EDIT

naar mijn mening.

## Kenan:

Kenan had vanaf het begin af aan de rol van grappenmaker aangenomen, iets wat je in elke groep goed kan gebruiken voor de teamspirit, het is alleen wel noodzakelijk dat er ook serieus gewerkt kan worden. Gelukkig kon Kenan dit, ik denk dat hij een belangrijke rol heeft gespeeld in het creëren van een comfortabele sfeer, vooral voor mij was dit heel prettig omdat ik me aan het begin van het project nogal ongemakkelijk voelde in de groep. Kenan heeft ook een enorme bijdrage geleverd aan het project zelf, en met name de code. Kenan was meestal ook bereid om andere te helpen met programmeren en andere dingen. Kenan was ook de eerste die kwam met kritiek op Wiebe en maakte dit bespreekbaar binnen de groep. Als ik een punt van kritiek moet geven op Kenan is dat denk ik dat hij soms een beetje boos over kan komen, hij zet dit alleen wel snel weer om in een grappig iets waardoor je het eigenlijk niet merkt.

**Naam student over wie de feedback gaat:**

Kenan

**Ingevuld door:** IS109-3

**Handtekening feedbackgever:** *Nvt*

**Functie:** Programmeur

**Organisatie:** IS\_109-3

**Datum:** 18-12-16

## Leervermogen

**Omschrijving:** Je bent in staat om op je eigen handelen te reflecteren en daarin sterke en minder sterke kanten te benoemen. Je staat open voor de visie en feedback van anderen en geeft sturing aan je eigen ontwikkeling als *ict*-professional.

### Instructie

Kruis aan in hoeverre je onderstaand gedrag waarneemt:

N= niet gezien, S=soms, M=meestal of altijd, x= dit gedrag was niet relevant in deze periode.

<i>Gedrag</i>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>M</b>	<b>x</b>
<b>Reflecteert:</b> Staat open voor andere visies en methoden, kan eigen opvattingen loslaten; vraagt feedback over eigen aanpak en resultaten; brengt sterke en zwakke kanten van het eigen functioneren in kaart	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>X</b>	<input type="checkbox"/>
<b>Stuurt zichzelf:</b> Formuleert ontwikkeldoelen op basis van reflectie; onderneemt actie op ontwikkeldoelen; past indien nodig gedrag aan op basis van feedback en inzichten; neemt verantwoordelijkheid voor eigen handelen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>X</b>	<input type="checkbox"/>
(voeg eventueel zelf een criterium toe)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Geef op basis van bovenstaande een oordeel over het 'leervermogen' van deze persoon op de 5-puntsschaal:

Toont weinig leervermogen	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b> <b>X</b>	<b>5</b>	Toont veel leervermogen
---------------------------	----------	----------	----------	----------------------	----------	-------------------------

**Tops:**

Werkt heel goed zelfstandig en maakt zijn werk altijd snel af en staat altijd open voor feedback, ook heeft hij een goed oog voor detail hij kan zijn ontwerp heel goed realiseren.

**Tips:**

Zou zijn mening ook meer laten horen in de groep. Zijn houding kan ook wat meer serieuzer en wat meer gefocust .